

平成28年度 日下部記念病院 院内教育プログラム

【平成28年度の院内教育目標】

主催・日下部記念病院 教育委員会

1. 専門職業人として常に学び探究し、自己研鑽できる職員を育成する 2. 患者様の視点や立場を尊重し、倫理に配慮した医療が提供できる職員を育成する

| 研修 | 対象者 | 含まれる内容 | ねらい | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|----------|--------------|---|-------------------------------------|------------|------------------|-----------------|----------------|---------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|------------------|--------------|-----------------|
| 自主学習会 | 全職員 (各部署) | トピックス 伝達講習など | 自部署に特化したトピックスを主体的に学び研鑽する | 各部署単位で通年運営 | | | | | | | | | | | |
| 新人・通年 | 新人 通年 | 全10回 ※別紙 | 精神科病院で働くための心構え・基礎を築く | 全 10回 | | | | | | | | | | | |
| 医療安全対策 | 全職員 | リスクマネジメント 暴力防止対策 防災対策 心肺蘇生法 | 事故防止や防災、緊急時の対応に関する具体的な手法の周知・徹底方法を学ぶ | | 医療安全対策 (4回) | 心肺蘇生法 (3回) | 心肺蘇生法 (3回) | 心肺蘇生法 (3回) | 防災・災害対策 (3回) | | | 暴力防止対策 (3回) | 医療安全対策 (4回) | | |
| 院内感染対策 | 全職員 | 院内感染対策 | 感染防止策や感染症発症時の対応について学ぶ | | | | 院内感染対策 (4回) | | | | 院内感染対策 (4回) | | | | |
| 褥瘡対策 | 全職員 | 褥瘡 栄養管理 | 褥瘡の予防策・治療、栄養状態の評価を含めた褥瘡対策を学ぶ | | | | | | 褥瘡対策 (3回) | | | | | | |
| 業務の質向上 | 全職員 | 禁煙対策・労災 ハラスメント防止 個人情報保護 省エネルギー 診療情報(隔年) | 業務の質が向上するような最新の方策を学ぶ | | ハラスメント防止 (4回) | | | | | 診療情報管理 (2回) | 省エネルギー (2回) | | ハラスメント防止 (2回) | 労働安全 (2回) | 個人情報保護 (2回) |
| 倫理と接遇 | 全職員 | 倫理 接遇 | 精神科固有の権利擁護、倫理的配慮、接遇について学ぶ | 接遇 (4回) | | | | | | 倫理 (3回) | | | | | |
| 精神医療関係法規 | 全職員 | 行動制限最小化 精神保健福祉法 | 行動制限最小化、精神科医療における処遇について学ぶ | | | 行動制限最小化 (4回) | | | | | | 精神保健福祉法 (4回) | | | |
| 管理者 | 主事及び主任職以上 | リーダーシップ コーチング マネジメント | 管理者に必要なリーダーシップやマネジメント、人材育成を学ぶ | | | | | | | | | | | | リーダーシップ (1回) |