

# 平成29年度 日下部記念病院 院内教育プログラム

【平成29年度の院内教育目標】

主催・日下部記念病院 教育委員会

1. 最新知見を積極的に取り入れ専門性が発揮できる職員を育成する

2. 患者様の視点や立場を尊重し、倫理に配慮した医療が提供できる職員を育成する

研修	対象者	含まれる内容	ねらい	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
自主学習会	全職員 (各部署)	トピックス 伝達講習など	自部署に特化したトピックスを主体的に学び研鑽する	各部署単位で通年運営												
新人・通年	新人 通年	全6回 ※別紙	精神科病院で働くための心構え・基礎を築く	計5回						座談会						
医療安全対策	全職員	リスクマネジメント 暴力防止対策 防災対策 心肺蘇生法	事故防止や防災、緊急時の対応に関する具体的な手法の周知・徹底方法を学ぶ		医療安全対策 (4回)			災害対策 (3回)	心肺蘇生法 (3回)	心肺蘇生法 (3回)	心肺蘇生法 (3回)		医療安全対策 (4回)		暴力防止対策 (2回)	
院内感染対策	全職員	院内感染対策	感染防止策や感染症発症時の対応について学ぶ				院内感染対策 (4回)					院内感染対策 (4回)				
業務の質向上	全職員	禁煙対策 メンタルヘルス ハラスメント防止 省エネルギー 診療情報(隔年)	業務の質が向上するような最新の方策を学ぶ		職員間の 陽性感情 (1回)	精神障がい者のリカバリー (4回)		ストレスマネジメント (3回)	ハラスメント防止 (4回)		省エネルギー (2回)				労働衛生 (2回)	
倫理と接遇	全職員	倫理 個人情報保護 接遇	精神科固有の権利擁護、倫理的配慮、接遇について学ぶ	接遇 (4回)							倫理 (3回)			個人情報保護 (2回)		
精神科医療関係法規	全職員	行動制限最小化 精神保健福祉法 障害者虐待防止法	行動制限最小化、精神科領域に必須の関係法規について学ぶ			行動制限最小化 (4回)					関係法規 (3回)					
管理者	主任以上の 役職者	マネジメント リーダーシップ リフレクション	管理者に必要なリーダーシップやマネジメント、人材育成を学ぶ				リーダーシップ					リフレクション				